

(บทความ/สารระกฏหมายนำรู้ ฉบับที่ ๘ ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๑)

### กรณีการลงโทษนักเรียนเกินกว่าเหตุ ...

กลุ่มงานวินัยและนิติการ  
กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.อุทัยธานี เขต ๒

สำหรับบทความ/สารระกฏหมายนำรู้ ฉบับนี้ จะขอนำเสนอกรณีตัวอย่างเกี่ยวกับการลงโทษนักเรียนเกินกว่าเหตุของข้าราชการครู ซึ่งเป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อเท็จจริงในเรื่องนี้ มีดังนี้ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๒ เวลาประมาณ ๑๓.๓๐ น. ซึ่งเป็นช่วงพักคาบเรียนวิชานาฏศิลป์ ของชั้น ป.๕/๒ โดยมีนางสาวเป็นครูผู้สอน ระหว่างที่นักเรียนเข้าแถวนั้น เด็กชายเขียวได้ควงปากกาเล่นแล้วปากกาก็กระเด็นไปถูกผมของนางสาว จากนั้นนางสาวถามว่าใครถึงสองสามครั้ง เด็กชายเขียวจึงยกมือขึ้นแล้วเดินไปหานางสาวพร้อมทั้งยกมือไหว้ขอโทษ นางสาวได้ใช้ฝ่ามือตบไปที่ใบหน้าของเด็กชายเขียว ๑ ครั้ง ซึ่งนางสาวยอมรับว่าได้ตบหน้าเด็กชายเขียวจริง แต่ไม่รุนแรงจนทำให้เกิดบาดแผลถลอก เป็นเพียงรอยผื่นแดงเท่านั้น แต่ร่องรอยที่ปรากฏในภาพถ่ายกลับมีรอยขีดข่วนเหมือนโดนเล็บขูด ในขณะที่พยานหลายรายให้ถ้อยคำว่าเห็นใบหน้าของเด็กชายเขียวเป็นรอยแดงเหมือนเล็บขูด และสำเนาใบรับรองแพทย์ วินิจฉัยว่าถูกทำร้าย จนเกิดบาดแผลถลอกบริเวณใบหน้า ต่อมานางสาวได้เสียค่าปรับต่อเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในข้อหาว่าใช้กำลังทำร้ายผู้อื่นโดยไม่ถึงกับเป็นเหตุให้เกิดอันตรายแก่กายหรือจิตใจ เป็นเงินจำนวน ๕๐๐ บาท ซึ่งจากพฤติการณ์เป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง กรณีไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ และกรณีไม่รักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤดิชั่ว ตามมาตรา ๘๕ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๘๔ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งกรณีดังกล่าว ก.ค.ศ. ได้เพิ่มโทษจากโทษภาคทัณฑ์ เป็นโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๔

คู่มือกรณีตัวอย่างความผิดทางวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา